

# SCT. NORBERTS SKOLE

BLEGBANKEN 1.B, 7100 VEJLE  
www.sct.-norberts-skole.dk  
Kontakt skolen på 75 83 51 00  
eller [kontor@snsvejle.dk](mailto:kontor@snsvejle.dk)



Vejle, 10/3-2021

Referat fra generalforsamlingen på Set. Norberts Skole

1. Velkomst.

Velkomst ved Michael Kollner

2. Valg af dirigent og referent.

Morten Hvass er foreslået til dirigent og Christian Christoffersen til referent.  
Forslaget blev vedtaget.

3. Formandens beretning.

Michael Kollner aflagde sin formandsberetning (Jf. bilag 2).

Tina Thylgård træder ud af skolens bestyrelse i år, hvorfor der skal vælges en ny. Der er to kandidater som stiller op til valg.

*Spørgsmål til bestyrelsesformanden: Hvordan ser det ud med hensyn til fremtidens investeringer? Er der planer om køb af fx Klostergade Skole og opførelse af det færdigtalte ha/byggeri?*

Svar: Skolens bestyrelse befinder sig i en afklarende fase mht. udvidelse af skolens bygningsmasse, men det forventes at der er en afklaring på situationen inden årets udløb. Intet af urealiserbart i skolens udvidelsesplaner og Klostergade skole, halbyggeriet samt Brænderiet har stadigvæk visioner i skolens fremtid.

4. Skolelederens beretning.

Dorte Svane Peschardt aflagde sin beretning (Jf. bilag 1)

5. Valg af forældrerepræsentant til skolens bestyrelse.

Gunhild Røy og Pia Rytter stiller op til valg til bestyrelsen.

Der er 10 stemmeberettigede forældrerepræsentanter til stede.

Stemmer til Pia Rytter: 7 stemmer

Stemmer til Gunhild Røy: 2 stemmer

**Pia Rytter er valgt ind i bestyrelsen med 7 stemmer.**

**Gunhild Røy er valgt som suppleant**

6. Orientering om tilsynet med skolen ved skolens tilsynsførende Lars Jespersen.

Lars Jespersen aflagde sin beretning.

Lars Jespersen er fortsat valgt som skolens tilsynsførende for de kommende to år.

7. Eventuelt.

Ingen punkter til eventuelt

Underskrift: \_\_\_\_\_

Morten Hvass

## SCT. NORBERTS SKOLE

BLEGBANKEN 1.B, 7100 VEJLE

[www.sct.-norberts-skole.dk](http://www.sct.-norberts-skole.dk)

Kontakt skolen på 75 83 51 00

eller [kontor@snsvejle.dk](mailto:kontor@snsvejle.dk)



I morgen 11. marts er det præcist ét år siden, Danmark lukkede ned for første gang som følge af Corona-pandemien. Vi står midt i det endnu. Kan måske ane et lys for enden af tunnelen. I et år har vi alle været dybt påvirket af effekterne af Coronavirus.

Min beretning er opdelt i forskellige punkter:

### Udgangspunkt

”Det har jeg aldrig prøvet før, så det klarer jeg helt sikkert!”

*Pippi Langstrømpe*

Alle børn og alle unge bør have et trygt og godt vuggestue-, børnehave- og skoleliv.

Sådan bør det være. Glade børn, der trives, har langt bedre vilkår for at lære og lykkes. Det er desværre ikke en selvfølge. Mange børn og unge følger sig pressede i skolen i dag.

Vi har nogle virkelig dygtige, gode og ordentlige elever på Sct. Norberts Skole. Elever der har mange gode refleksioner over verden – og en hverdag hvor alle hjælper hinanden. Det afgørende er, at vi altid taler positivt og ordentligt om hinanden - om skolen, lærerne, klassekammeraterne og I forældre imellem.

Vi gør vores bedste hver dag i denne særlige tid, for at alle elever har det godt og får så højt fagligt udbytte som muligt. Den enkelte elev skal ses og høres, og der skal skabes grobund for den størst mulige udvikling for den enkelte i fælleskabet med de andre – også online.

Vi har haft travlt med at navigere i Corona-udfordringerne og fulgt de anvisninger, krav og restriktioner der er kommet løbende fra Sundhedsstyrelsen og Undervisningsministeriet.

Vi er så heldige at have kombinationen af et særdeles dygtigt personale, som alle føler en stolthed og dedikation over deres identitet som medarbejder på Norberts, og samtidig have de bedste børn og elever af alle - og engagerede forældre.

Jeg oplever hver dag, at hele personalet gør noget ekstraordinært – både i Børnehuset og på skolen.

En stor tak fordi dette privilegie er tilstede, da det gør det reelt muligt at gøre børnene og eleverne så dygtige, som deres potentiale tilsiger dem, og ja – langt dygtigere end de selv tror.

### Brændpunkt

Skolen er en politisk kampplads, der taler direkte til følelserne. Der er mange holdninger til og meninger om skolen i fremtiden.

Vi ved, at frihed virker, og vi ved, at det koster at drive god skole. Så skal grundskolen være den væsentlige institution, som vi alle tror på, den er, så skal frihed og rimelige økonomiske ressourcer følge med.

Dertil kommer den helt nødvendige samtale om, hvad der i fremtiden er vores samfundsberende institutioner? Jeg tror på, at det er skolen, der er den bærende sammenhængskraft – limen.

Vi er optagede af, at vi skal spille en aktiv rolle i forhold til et globalt udsyn og ansvar. Grundlæggende handler det om, at vi ser kloden som et samlet hele - et kæmpestort fællesskab, som børn og unge forstår sammenhængen i.

Med FN's Verdensmål for en bæredygtig global udvikling har verdens ledere udtrykt et ønske om en bedre fremtid for verden.

Skal verden forandres, må vi samtidig ændre måden at tænke verden på. I den forbindelse er det også en skoleopgave at være med til at formulere og aktivere håbet som pejlemærke for børn og unge.

### **Vendepunkt**

"Jeg har misset flere end 9.000 forsøg i min karriere. Jeg har tabt næsten 300 kampe. 26 gange har det været op til mig at score det afgørende point, hvor jeg har kikset. Jeg har fejlet igen og igen og igen i mit liv. Og det er derfor, jeg har fået succes."

*Michael Jordan*

Aktørernes evner til kreativ udfoldelse og motivation til at finde nye løsninger vil komme i højsædet. Vi skal turde fejle. I en interessant podcast taler Willerslev om, at der i det danske uddannelsessystem er alt for stort fokus på korrekthed. Alt nyskabelse kræver, at man har en kultur, hvor man også tør fejle.

På Norberts er der en naturlig skabertrang, hvor vi ikke forpasser mulighederne. Succes sker ikke tilfældigt. Det skal vi fremelske ved næste generation. De har et solidt fagligt fundament med teknologi som tredje sprog. Tiden råber på at udvikle de kreative kompetencer, som udgør noget ekstraordinært. Når vi sætter fokus på skaber-mentaliteten, og at intet skal tages for givet, så får livslang læring en helt ny dimension.

### **Højdepunkt**

Torsdag den 8. oktober havde Henrik Bech sidste skoledag på Sct. Norbert Skole efter 25 års ansættelse. Det var en stor dag – og samtidig en vemodig dag, hvor eleverne dannede flagallé gennem hele byen, flotte og velfortjente taler og masser af glæde over alt det, der var blevet skabt gennem mange år.

Der har været mange øjeblikke, ubeskrivelige oplevelser og ikke mindst en solid og god hverdag på Norberts.

Almindeligvis synger vi alle dage i gang, siger Fadervor i kor og står side ved side i en særlig fællesskabsånd. Det glæder vi os til igen.

Online undervisning, bøger og digitale undervisningsmaterialer har været hverdag gennem det seneste år. Eleverne har oparbejdet nye IT færdigheder på rekordtid. Lejrskoler og dannelsesrejser, hvor vi bevæger os i syd, nord, vest og øst giver så god mening, men har ikke være muligt. At rejse sammen kan så meget og sætter perspektiv på fælleskabet.

De traditionsrige mærkedage på Norberts som skolefesten, juleklippedagen, juleafslutning på skolen og i kirken, skolegårdsfesten og meget mere er lyspunkter gennem et skoleåret. Disse traditioner har vi i den grad manglet. Forældrerådet har heldigvis holdt fast i gode dialogmøder og været med til at berige børn og elever i denne særlige tid.

Pressemøder har været et højdepunkt gang på gang, og sat dagsordenen for, hvordan den næste tid så ud. Vi kan næsten ikke vente længere på at få alle elever tilbage på skolen.

### **Holdepunkt**

Dagen i dag er bedre end dagen i går. Morgendagen bliver også bedre. Det er min filosofi.

Udvikling kræver mod, bæredygtige løsninger giver motivation, og udsyn skaber en rig fremtid.

Dialog kan så meget, når vi er bevidste om, at den skaber de stærkeste fælleskaber. Optimisme kan noget særligt og giver os glæde og håb.

Skolens bestyrelse har også haft et særligt år med ansættelse af ny skoleleder. Dernæst nedlægges Stiftelsen til sommer efter 116 år, og Jan rejser hjem til Belgien. En meget stærk og enestående epoke afsluttes. Det får bl.a. betydning for sammensætningen af skolens bestyrelse. Via gode drøftelser er bestyrelsen ved at finde vej. De tætte bånd og det gode samarbejde med Sct. Norberts Kirke har været en selvfølgelighed i mange år, sådan håber vi også, det bliver i fremtiden.

Skolens elevråd tager ansvar og vil i den grad være med til at gøre Norberts til et endnu bedre sted at være – og især gøre frikvartererne bedre. Det er så berigende at følge dette engagement.

Børnehuset har gennem en længere periode haft en svær og krævende tid. Netop glæde og et stærkt arbejdsfællesskab har gjort en forskel der, og børnenes glade smil og gå på mod har samlet dem.

Vi har de ressourcer, vi har, og dem vil vi bruge rigtigt og med rettidigt omhu. Vi har en sund økonomi.

Årets resultat er foreløbigt opgjort til et pænt overskud, der giver gode muligheder.

Børnehuset har 22 børn i vuggestuen og 60 børn i børnehaven Elevtallet på skolen er status quo – 509 elever. Fredag den 26. marts tager vi imod 40 nye Førskolebørn og deres familier.

Høj faglig kvalitet hele vejen rundt – hvor de dygtige børn og elever udfordres, og de børn og elever for hvem tallene eller bogstaverne vender lidt på hovedet, får den hjælp, de har brug for.

Vi glæder os til alle de oplevelser, der venter. Vi glæder os over hverdagens små øjeblikke. Vi er sultne og bruger hjerte og hjerne i god balance. Vi glæder os til de store projekter, der venter med at få opgraderet de fysiske rammer ude og inde – både på skolen og i børnehuset.

Jeg glædes over at samarbejde med en stab af fantastiske medarbejdere og en værdifuld bestyrelse.

Tak til alle fordi vi har alt, hvad der skal til for at lave god børnehave og skole hver eneste dag.

**Tak** til verdens bedste og skønneste børn og elever. De går nemlig på Sct. Norberts Skole og Børnehus.

Tak til alle jer gode og fornuftige forældre, som vi samarbejder med. Det har stor betydning, at det foregår med udsyn og respekt.

En stor tak til jer i bestyrelsen for den tillid I viser mig. Det betyder alverden i mit lederskab.

En stor tak til dig Jan – dine små besøg på skolen hver dag er så betydningsfulde. Vi kan ikke forestille os en hverdag uden dig.

Tak til alle vores samarbejdspartnere – til Vejle Kommune, TCBU og UU-vejleder.

Tak til dig Lars for tilsynsopgaven. Jeg ser frem til samarbejdet.

Den allerstørste TAK til alle ansatte – I er de sejeste og dygtigste, der findes. I har leveret en blændende og enestående indsats. Der er et helt særligt stærkt bånd og arbejdsfællesskab på Norberts.

Tak for allerede masser af gode oplevelser hver eneste dag – og især alle smilene.

Tak – fordi jeg må være med.

Tak for jeres opmærksomhed – tak for ordet.

Dorte

## **Forældrekredermødet den 10-03-2021**

### Beretning fra bestyrelsens formand

Jeg vil starte min beretning, som jeg plejer at gøre, nemlig ved at ridse rammerne op for bestyrelsens sammensætning og arbejde. Det gør jeg specielt for de af jer, der er med for første gang.

Ifølge skolens vedtægter § 3 stk.3 skal bestyrelsen sammensættes således.

Vi er 6 medlemmer med stemmeret og vi er valgt på følgende måde:

Skolens forældrekreder vælger på forældrekredermødet, altså i aften, to repræsentanter. Det er i øjeblikket Mikael Denhart og Tina Høgh Thylgård og Tina genopstiller ikke. Men vi har heldigvis to nye kandidater til den ledige plads i bestyrelsen og det er Pia Sandholt Rytter og Gunhild Røj. Valget af forældrerepræsentanter er forskudt. I år er det en ny repræsentant, der skal vælges da Tina stopper. Til næste år er det Mikael Denharts mandat, der er på valg. Den overlapning sikrer en god kontinuitet i bestyrelsen.

Så er der to personer, der er udpeget af Sct. Norberts Menighedsråd for en toårig periode, det er Flemming Meng og Magdalena Szelag-Dall.

De sidste to personer i bestyrelsen er udpeget af Sct. Norberts Stiftelse. De er også valgt for en toårig periode, det er Stephan Hoyos og jeg selv Michael Köllner. Vi der repræsenterer Sct.

Norberts menighed eller Sct. Norberts stiftelse bliver, som før nævnt, udpeget for en toårig periode og vi kan godt udpeges igen for en ny toårig periode.

På bestyrelsens møder deltager derudover 6 personer uden stemmeret og det er skolens leder Dorte Peschard, viceskoleleder Morten Hvass, afdelingsleder Christian Munch Christoffersen, børnehaveleder Kasper Hollenberg Knudsen, sognepræsten ved Sct. Norberts Kirke, Jan Ophoff, samt en repræsentant for lærerrådet og tillidsmand, Michael Ulv.

Det er rammerne for Os der sidder i bestyrelsen.

I min beretning vil jeg tage udgangspunkt, i det arbejde vi gør og har gjort det sidste år i bestyrelsen.

Bestyrelsens formål er kort fortalt ud fra skolens vedtægt §3, at varetage den overordnede ledelse af Skolen og vi er ansvarlige overfor undervisningsministeriet for skolens økonomi og drift. Godt så er det formelle på plads.

Jeg ser tilbage på året 2020 og tænker, hvor blev det år egentlig af? Skete der andet end, at vi skulle forholde os til en anden virkelighed pga. af Coronavirussen? Og svaret på mit spørgsmål er jo, at der heldigvis skete andet og mere end bare det, at skulle forholde sig til en virus, selvom det vitterligt har og stadigvæk betyder, alt for meget for skolens daglige liv.

Sidste forår fik skolens bestyrelse et brev, hvori der stod at skolens leder gennem 25 år Henrik Bech ville gå på pension. Det blev startskuddet til en længere proces for bestyrelsen. Vi var vandt til, at være med til at ansætte lærere, pædagoger og andet personale, men at ansætte en ny skoleleder er jo ikke hverdagskost, om jeg så må sige. Heldigvis var der kompetente folk i bestyrelsen, som har masser af erfaring med at rekruttere nye leder og disse kompetencer blev flittigt brugt. Vi fik holdt en del møder, ting blev afstemt, køreplanen lagt og da alt var aftalt og klarlagt, var der kun at håbe, at der ville melde sig nogle gode kandidater. Det gjorde der og for at gøre en lang historie kort, så blev der holdt to samtaler og lavet en test, af hver af de sidste to ansøger til jobbet som skoleleder. Og vi valgte Dorte Peschardt. Dorte startede som Sct. Norberts nye skoleleder i oktober 2020. Ikke nogen nem periode at begynde som ny skoleleder, men tingene synes jeg, har fungerede utroligt godt lige fra starten af. Tak for det Dorte og tak til dit ledelsesteam der har støttet op om dig.

Vi nåede heldigvis også at sige ordentligt farvel til Henrik Bech. Der både fik holdt sit 25-års jubilæum og afsked med skolen på samme dag. Muligheden for at tage ordentlig afsked med Henrik Bech, var der i en kort periode, hvor restriktionerne var knap så omfattende. Det blev en god dag for Henrik Bech.

Børnehuset har under hele Coronakrisen holdt åben for børn, der har brug for at blive passet. Personalet fik hurtigt indrettet dagligdagen, så der blev taget højde for smitten og man må sige, at de har gjort et imponerende stykke arbejde. Børnehuset har ikke været nødsaget til at lukke pga. smitte og det i sig selv er en kæmpe bedrift. Tak til alle i Børnehuset for jeres indsats i 2020. Børnehuset har også fået en ny leder. Valget blev på Kasper Hollenberg som overtog efter Eva Knudsen, der stoppede i februar måned. Der er sikkert nogen af jer, der allerede kender Kasper. Han var leder af skolens SFO og har ved flere lejligheder vikarieret ved sygdom i Børnehuset, derfor har Kasper også et rigtigt godt kendskab til både de ansatte og til Børnehusets arbejdsgange.

I starten af min beretning nævnte jeg bestyrtelsens sammensætning. De 6 stemmeberettigede medlemmer fordeler sig med 2 forældre valgte, 2 udpeget af Sct. Norberts menighed og de sidste 2 er udpeget af Sct. Norberts stiftelse. Sct. Norberts stiftelse stopper med at virke i Danmark, da vores katolske præster rejser hjem til deres kloster i Averbode i Belgien. Denne præsteorden, Præmonstratenserne, startede i sin tid skolen og det er med stort vemod, at vi må tage afsked med dem. De har altid været garant for, at vores skole har haft de bedste betingelser for at drive skole. For skolen betyder det, at vi skal have nye vedtægter. Da stiftelsens to pladser i bestyrelsen, nu skal fordeles på en anden måde. Det arbejde har vi taget hul på. I mandags havde bestyrelsen det første møde angående vedtægterne og der skulle gerne foreligge nye vedtægter inden præsterne tager fra Vejle engang i juli eller august måned. Det bliver en ny epoke i skolens historie, når stifterne af skolen, ikke mere er til stede i Vejle. Men heldigvis har vi gode og lange traditioner med at sende vores 9 klasser på studietur til klosteret i Averbode og det er mit håb og ønske, at dette samarbejde vil fortsætte, så vores meget tætte bånd til Præmonstratenser ordenen ikke rives helt over.

Her til sidst vil jeg lige citere forfatteren, Dan Turéll: Jeg holder af hverdagen, mest af alt, holder jeg af hverdagen.

Jeg tror ikke, at denne sætning har givet mere mening, end efter et år med Corona restriktioner.

Vi ser frem til at hverdagen indfinder sig og vi igen kan drive skole med alt hvad det indebærer af undervisning, traditioner i forbindelse med helligdage, skolefest, sociale sammenkomster på kryds og tværs og ikke mindst det at være sammen på skolen.

Skolen har en sund økonomi. Regnskabet er ikke helt færdigt men det ser godt ud med et meget fint overskud. Børnetallet på skolen er igen stigende så med det i baghovedet kan Bestyrelsen igen i år være fulde af optimisme for skolen. For skoleåret 21-22 kan kun blive bedre end skoleåret 20-21 og efter et konstituerende bestyrelsesmøde den 5. maj, kan vi igen, gå i gang med endnu et års arbejde på Sct. Norberts skole. En meget stor tak til skolens ledelse, alle ansatte i børnehuset, SFO'en og skolen for et svært, men veludførte arbejde i 2020.

Tak for ordret